

DOSSIEROPBOUW en Ontslag

Sjef Janssen

Onder die titel verscheen onlangs een boek geschreven door Margit Eijsenga, met als veelbetekende ondertitel: praktijkgids voor leidinggevend. Maar net zo goed had er kunnen staan; noodzakelijke stof voor HRM-ers. Want zij zijn het immers die managers adviseren en bijstaan in het lastige proces van het ontslaan van medewerkers die blijvend niet functioneren. Het onderwerp mag misschien minder sexy zijn dan actuele thema's als generatiemanagement en duurzaam presteren, voor de effectiviteit van een organisatie is het minstens zo belangrijk.

Het boek is geschreven vanuit de optiek van de marktsector, maar dat betekent niet dat de stappen die moeten worden gezet veel anders zijn dan bij overheidsorganisaties. Bovendien, als de normalisering van de ambtelijke rechtspositie inderdaad zijn beslag gaat krijgen, zal het ontslagregime van de markt ook voor de publieke sector van toepassing zijn.

In DOSSIEROPBOUW en Ontslag worden de verschillende fasen van de aanpak van een disfunctionerende werknemer uitvoering besproken. Dat start met de vraag hoe een personeelsdossier moet worden opgebouwd. Zo'n dossier is de basis voor eventuele latere juridische acties en moet daarom aan een aantal eisen voldoen. Er wordt beschreven wanneer een dossier ontslagrijp is, maar op dat moment wordt ook aandacht besteed aan mediation. Een soort van laatste poging om partijen bij elkaar te brengen om erger te voorkomen.

Margit Eijsenga benadrukt hoe belangrijk het is om bij een ontslagprocedure eerlijk te zijn over de reden van het ontslag. Wanneer een werkgever zich oneigenlijk beroept op disfunctioneren, terwijl het in feite gaat om ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen, is de kans heel groot dat een rechter dat



doorprikt. Een misvatting is verder dat een dossier dik moet zijn. Daar gaat het niet om, er moet wel voldoende in staan om het verhaal van de werkgever te ondersteunen. Wat er in ieder geval uit moet blijken is dat de werknemer regelmatig en adequaat op zijn disfunctioneren is aangesproken. Een werknemer moet altijd de kans hebben gehad om zijn leven te beteren. Een apart hoofdstuk is gewijd aan een checklist en valkuilen bij ontslagzaken. Die gaan bijvoorbeeld over de(actualiteit) van de functiebeschrijving, het voeren van functioneringsgesprekken en de ondersteuning bij verbeterprojecten. Allemaal voor de hand liggend, maar de praktijk leert dat daar toch vaak iets mis kan gaan. Ook de valkuilen zijn herkenbaar, bijvoorbeeld er is onvoldoende vastgelegd, hoe zijn de beoordelingen geweest of is er voldoende rekening gehouden met privéomstandigheden.

DOSSIEROPBOUW en Ontslag is een handig naslagwerk, dat iedere P&O-er die hiermee wel eens te maken heeft, zo uit de kast moet kunnen pakken.

Auteur: Margit Eijsenga
Uitgever: BigBusiness Publishers
(www.bbpublishers.nl)
Prijs: € 34,50
isbn: 978 94 91757 01 3

Ik was een schaap

Ik was een schaap neemt je mee in een confronterend pleidooi voor één van de meest ingrijpende veranderingen in de organisatie van onderwijs en ondernemingen, het verwijderen van omheiningen: diploma's, functies en pensioenen. Een bedreiging voor velen, maar een opportuniteit voor degenen die geen schaap meer willen zijn. En daar ben jij toch ook bij?

Auteur: Jef Staes
Uitgever: Scriptum (www.scriptum.nl)
Prijs: € 19,99
isbn: 978 90 7743 242 6

Je tweede carrière

Ongeveer 600 duizend hoger opgeleide 45-plussers zouden graag ander werk willen doen, maar de kansen daarop zijn momenteel niet erg groot. Van hen zijn er nu zeker 50 duizend werkloos, en dat aantal groeit snel. Dit denk- en doeboek haalt je uit je dip, helpt om je oogkleppen af te zetten en alternatieven te bekijken.

Auteur: Donald Suidman
Uitgever: BigBusiness Publishers
(www.bbpublishers.nl)
Prijs: € 19,95
isbn: 978 94 91757 00 6

ARAR tabellen januari-juni 2014

ARAR tabellen is een praktisch naslagwerk met overzichtelijke tabellen van alle regelingen op het gebied van rechtspositie en (immateriële) arbeidsvoorwaarden van ambtenaren bij de rijksoverheid.

Auteur: J. Verhoef
Uitgever: Sdu Uitgevers (www.sdu.nl)
Prijs: € 45,-
isbn: 978 90 1239 268 6